

VOORAAN IN DE VROUWENBEWEGING, MIDDEN IN DE VAKBEWEGING

WAAR FNV VROUW VOOR STREED:

Gelijke rechten, kansen en mogelijkheden voor vrouwen, zowel maatschappelijk als qua inkomens- en arbeidsmarktpositie. Zorgen dat binnen FNV aandacht voor vrouwenzaken op de agenda kwam, ook over onderwerpen die breder waren dan betaald werk.

DE STRATEGIE VAN FNV VROUW:

De Vrouwenbond koos daarbij altijd voor werken binnen 2 sporen: vooraan in de vrouwenbeweging en midden in de vakbeweging. In de vrouwenbeweging werden bondgenootschappen gesmeed, zoals in de 70-er jaren voor vrije abortus met 'Wij vrouwen eisen' en over onderwijskansen met 'Marie, word wijzer!'.

Gedurende haar hele bestaan was de bond lid van het Nederlands vrouwencomité, later van de NVR. Maar ook waren we actief in de Federatie Vrouwelijke Vrijwillige Hulpverlening in 1954.

FNV Vrouw creëerde zo een breed netwerk met andere (vrouwen)organisaties en was vaak initiatienemer zoals van Breed Platform vrouwen voor economische zelfstandigheid, Alliantie voor herverdeling van betaalde en onbetaalde arbeid, Vrouwen Alliantie, zmv-vrouwenorganisaties, Women Inc., Career and Kids, steunpunt studerende moeders, steunpunt vrouwen en de bijstand. In 2010 waren we initiatiefnemer van het Vrouwenpodium 2010-2020, een samenwerkingsverband van FNV, NVR en LOM om vrouwenzaken op de politieke agenda te krijgen en te houden met activiteiten als Prinsesjesdag en een High Tea met politici.

Mede dankzij de inzet van de Vrouwenbond, veranderde de FNV ook. Het mannenbolwerk maakte langzaam plaats voor een organisatie die opkomt voor de belangen van zowel mannen als vrouwen.

Zo werd de combinatie van arbeid en zorg een belangrijk thema en kwamen er afspraken met werkgevers over kinderopvang en verlofregelingen in de cao's. Thuiswerk kwam op de vakbondsagenda, evenals diversiteitsbeleid en daaraan uitvoering geven door meer zmv vrouwen op posities te plaatsen. In 2001 kwam er door toedoen van de Vrouwenbond een derde hoofdterrein in het FNV beleidsplan: naast arbeid en inkomen voortaan ook zorg. Later werd mantelzorg daaraan toegevoegd.

HET RESULTAAT:

Stevige en zeer brede bondgenootschappen die leiden tot meer resultaat, zoals overheidsbeleid rond economische zelfstandigheid en voorzieningen rond arbeid en zorg. Binnen FNV werd kinderopvang een speerpunt en kwam er ook aandacht voor het belang van onbetaalde zorgarbeid zoals mantelzorg. FNV Vrouw wordt gewaardeerd om de constructieve samenwerking, de kennis, de opvallende acties en de vasthoudendheid.