

# EEN PLEK BINNEN DE FNV

2006 - 2010

## WAAR FNV VROUW VOOR STREED:

De actieve participatie van zwarte, migranten en vluchtelingen vrouwen vergroten binnen FNV bonden en meer ZMV-vrouwen (zwarte, migranten en vluchtelingenvrouwen) bij de vakbeweging betrekken. Als lid, kaderlid, maar vooral als (on)bezoldigd bestuurder. En zo een impuls geven aan medezeggenschap van een groep vrouwen die nu binnen de vakbeweging nog onvoldoende georganiseerd is en onvoldoende gehoord wordt.

## DE STRATEGIE VAN FNV VROUW:

Een intensief introductieprogramma voor een groep ZMV-vrouwen om kennis te maken met de FNV, beleid, werkwijze en activiteiten was het eerste deel van het project. Dit onderdeel werd afgesloten met een door de deelnemers zelf opgesteld document met richtlijnen en adviezen voor diversiteitsbeleid.

In vervolgproject is gekozen is om in te zetten op het opleiden van een groep vrouwen om daadwerkelijk aan de slag te gaan in een functie binnen een bond of vakcentrale, b.v. als bestuurder of actief kaderlid.

Onderdelen hiervan:

- FNV Multicultureel Netwerk;
- Bestuurdersklasje;
- Adviesgroep FNV Congres.

Er is hiervoor intensief samengewerkt met stichting Zami, de Marokkaanse Vrouwenvereniging Nederland, stichting Mama, FNV Vakcentrale, FNV Bondgenoten, AOb, Abvakabo en FNV Zelfstandigen.

## HET RESULTAAT:

### Pilotproject 2006-2008:

Zeventig Nederlandse vrouwen met een diverse achtergrond: Surinaams, Antilliaans, Turks, Marokkaans, Iraans, Oost-Europees en Kaapverdisch, hebben twee jaar deelgenomen aan het Vrouwenbondproject: 'Een plek binnen de FNV.' Zij volgden informatiebijeenkomsten, trainingen, cursussen en coaching.

- 9 vrouwen zijn uitgestroomd naar een bestuursfunctie binnen een bond;
- 2 vrouwen hebben zitting genomen in een ondernemingsraad;
- 2 vrouwen hebben namens de FNV zitting in een bestuur van een Kamer van Koophandel;
- 20 andere vrouwen nemen deel aan een kadergroep, lokaal beleid of een inhoudelijk netwerk.
- er is een breed FNV zmv- vrouwen netwerk opgezet dat bijeenkomsten organiseert en elkaar ondersteunt.
- de samenwerking tussen ZMV-vrouwenorganisaties en de FNV is versterkt
- met FNV bonden is een constructief contact tot stand gebracht,
- zmv-vrouwen uit het netwerk hebben een diversiteitscan ontwikkeld, een beleidsmanifest gemaakt en een aanbevelingen voor verandering geformuleerd.

### Vervolgproject 2008 - 2010:

- ruim 200 ZMV-vrouwen waren aangesloten bij en hebben actief netwerkbijsessies bezocht van het FNV Multicultureel netwerk;
- 25 ZMV-vrouwen zijn getraind op bestuurlijke en beleidsmatige expertise. Hiervan zijn in 2010 11 vrouwen ingestroomd in een betaalde of onbetaalde bestuursfunctie.
- Het bestuur van FNV Bondgenoten koos voor een alternatieve werkwijze om meer zmv-vrouwen te laten participeren tijdens het Congres van FNV Bondgenoten in januari 2009 en selecteerde 12 vrouwen uit het netwerk als extra congresafgevaardigde met stemrecht.

De zmv- vrouwen die participeren in deze adviesgroep, hebben trainingen gekregen op het gebied van "Lobby en beleid".