

CHECKLIST VOOR DE RE-INTEGRATIE VAN ALLEENSTAANDE MOEDERS

Kinderopvang

- Betaalbare kinderopvang aanwezig;
- Kinderopvang is toereikend;
- Beschikbare kinderopvang is passend;
- Alleenstaande moeders kunnen ondersteunt worden bij het zoeken naar kinderopvang.

Begeleiding

- Alleenstaande moeders worden persoonlijk begeleidt;
- De begeleiding is op maat;
- De klantmanager/re-integratiecoach luistert naar de klant;
- De klantmanager/re-integratiecoach is zich bewust van de situatie van de alleenstaande moeder;
- De klantmanager/re-integratiecoach kan zich verplaatsen in de klant en toont begrip voor de situatie van de alleenstaande moeder;
- De klantmanager/re-integratiecoach herkent problemen, neemt deze serieus, en probeert deze, voor zover mogelijk, op te lossen;
- De klant werkt met één klantmanager/re-integratiecoach en bij de overdracht aan een nieuwe klantmanager/re-integratiecoach wordt er goed gecommuniceerd tussen beide.

Mogelijkheden

- Er zijn mogelijkheden tot omscholing of bijscholing;
- Vrijwilligerswerk is mogelijk als opstap naar de arbeidsmarkt;
- De klantmanager/re-integratiecoach heeft kennis van verschillende mogelijkheden en weet welke stappen in specifieke situaties het beste genomen kunnen worden;
- De klantmanager/re-integratiecoach overlegt met de klant over de verschillende mogelijkheden.

Werkgelegenheid

- Er zijn voldoende parttime banen beschikbaar;
- Er zijn voldoende banen beschikbaar onder schooltijd;
- De gemeente/ het re-integratiebedrijf bemiddelt met werkgevers over mogelijkheden voor alleenstaande moeders in een bedrijf.

Voorlichting

- Klantmanagers en re-integratiecoaches worden voorgelicht over de situatie van alleenstaande moeders.
- Alleenstaande moeders worden ingelicht over de mogelijkheden vanuit de WWB (zoals omscholing, bijscholing, vrijwilligerswerk of starten als ondernemer);

Bijlage: toelichting aandachtspunten

Kinderopvang

Om de herintreding van alleenstaande moeders te bevorderen moet kinderopvang beschikbaar zijn. Dit betekent dat deze kinderopvang betaalbaar moet zijn voor alleenstaande moeders met een WWB-uitkering of een minimum inkomen. Daarnaast moet de kinderopvang toegankelijk zijn. Dit wil zeggen dat het ook voor minder zelfredzame alleenstaande moeders mogelijk moet zijn om gemakkelijk kinderopvang te regelen voor hun kind. Als laatst moet de kinderopvang passend zijn zodat kinderen die meer moeite hebben met nieuwe omgevingen meer aandacht kunnen krijgen om zich aan te passen. De klantmanager/re-integratiecoach moet de klant bijstaan bij de zoektocht naar geschikte kinderopvang en waar mogelijk hulp bieden.

Begeleiding

De begeleiding vanuit de gemeente en de re-integratiebedrijven moet persoonlijk zijn en op maat. Dat wil zeggen dat alleenstaande moeders persoonlijk begeleidt moeten worden en de begeleiding gericht moet zijn op de specifieke situatie van elke alleenstaande moeder. Hierbij moet er goed geluisterd worden naar de klant. Daarnaast moeten klantmanagers en re-integratiecoaches zich bewust zijn van de situatie van een alleenstaande moeder en ook begrip kunnen tonen voor deze situatie tijdens de begeleiding. Ook moet de klantmanager/re-integratiecoach problemen kunnen herkennen en deze, samen met de klant, proberen om deze op te lossen. Verder werkt de klant zoveel mogelijk met één klantmanager/re-integratiecoach. Mocht de klant toch overgedragen worden aan nieuwe klantmanager/re-integratie coach, dan dient deze zich goed te laten informeren over de situatie van de alleenstaande moeder en de voortgang van de re-integratie.

Mogelijkheden

Om herintredende alleenstaande moeders aan het werk te krijgen moeten er genoeg mogelijkheden zijn. Omdat deze vrouwen een bepaalde afstand tot de arbeidsmarkt hebben moet het mogelijk zijn om deze afstand te verkleinen door middel van om- /bijscholing. Daarnaast kan het zijn dat de stap naar betaald werk te groot is. Dan moet er een mogelijkheid voor deze vrouwen zijn om bijvoorbeeld vrijwilligerswerk te doen als opstap naar betaald werk. De klantmanager/re-integratiecoach moet kunnen inschatten hoe groot de afstand tot de arbeidsmarkt daadwerkelijk is en welke stappen er het beste kunnen worden ondernomen. Hier moet samen met de klant naar gekeken worden.

Werkgelegenheid

Omdat alleenstaande moeders de zorg voor de kinderen alleen dragen zijn zij minder flexibel. Om deze reden moet het mogelijk zijn voor deze vrouwen om een parttime baan te hebben onder schooltijd. De gemeente en de re-integratiebedrijven dienen na te gaan of deze mogelijkheden er zijn en dienen te bemiddelen met werkgevers over verschillende mogelijkheden.

Voorlichting

Om meer inzicht te krijgen in de daadwerkelijke situatie van een alleenstaande moeder moeten klantmanagers en re-integratiecoaches voorgelicht worden. Zo kunnen zij zich tijdens

de begeleiding beter verplaatsen in de situatie van de klant en voelt de klant zich beter begrepen. Daarnaast moeten alleenstaande moeders beter voorgelicht worden over de mogelijkheden die zij hebben vanuit de WWB. De nadruk moet niet alleen gelegd worden op de doorstroom naar betaald werk, maar er moet ook aandacht besteed worden aan de stappen om tot betaald werk te komen.

Deze checklist is in opdracht van FNV Vrouw opgesteld door Rachel van den Berg, student HvA, in het kader van haar afstudeeronderzoek over re-integratie van alleenstaande ouders.

Juni 2013

