

Aanvulling op Nieuwsbrief Meldpunt Zwangerschapsuitkering Zelfstandigen van 19 oktober 2017

Beste vrouwen,

Velen van jullie hebben opgemerkt dat de compensatieregeling die minister Asscher wil treffen betrekking heeft op een beperkte periode: 7 mei 2005 - 4 juni 2008. Dat is een andere datum dan die van de afschaffing van de zwangerschapsuitkering onder de WAZ (1 augustus 2004). De reden is dat de Wet Einde toegang WAZ voorzag in een overgangsregeling: wie zwanger was op de datum van invoering (1 augustus 2004) kon nog wel een uitkering aanvragen en krijgen. Citaat uit een kamerstuk van de latere Wet Einde toegang WAZ:

Voor uitkeringen tijdens verlof wegens zwangerschap/bevalling, adoptie en pleegzorg geldt het volgende overgangsrecht. Indien de vermoedelijke of feitelijke bevallingsdatum valt binnen veertig weken na de inwerkingtreding van Wet einde toegang verzekering WAZ, dan wel in die periode van veertig weken een kind ter adoptie of pleegzorg wordt opgenomen, komt betrokkene in aanmerking voor een uitkering op grond van de Wet arbeid en zorg. In alle overige gevallen kan door een zelfstandige geen recht meer worden gemaakt op een uitkering op grond van de Wet arbeid en zorg. De beroepsbeoefenaar op arbeidsovereenkomst blijft wel in aanmerking komen voor een uitkering tijdens verlof wegens zwangerschap en bevalling.

Uit de vele reacties blijkt dat sommigen überhaupt niet wisten dat ze een zwangerschapsuitkering konden krijgen. Dat anderen wel navraag hebben gedaan, bijvoorbeeld bij het UWV, maar dat hen verteld is dat ze niet in aanmerking kwamen voor een uitkering. Het overgangsrecht was dus kennelijk niet algemeen bekend. Er zijn zelfs vrouwen die bevallen zijn op of net na de invoeringsdatum van de nieuwe ZEZ-uitkering (5 juni 2008) en die eveneens te horen hebben gekregen van het UWV dat ze geen recht hadden op een zwangerschapsuitkering. Er zijn ook zelfstandigen die voor 1 augustus 2004 een kind hebben gekregen, maar geen (WAZ-WAZO) uitkering hebben gekregen (of aangevraagd).

De FNV, het Proefprocessenfonds Clara Wichmann en de Vereniging voor Vrouw en Recht Clara Wichmann hebben inmiddels bij Minister Asscher en bij de Tweede en Eerste Kamer aangedrongen op verruiming van de regeling: <https://www.vrouwenrecht.nl/2017/10/21/brieven-over-voorgenomen-compensatieregeling-zwangere-zelfstandigen/>

Velen vragen het Meldpunt wat te doen. We hebben daarover even intern beraad gehouden en daar komt het volgende uit – uiteraard kunnen we geen succes garanderen:

1. Wie tussen 1 januari 1998 en 1 augustus 2004 als zelfstandig werkende (of als meewerkende echtgenote) een kind heeft gekregen en geen uitkering moet alsnog een uitkering aanvragen bij het UWV voor een WAZ-WAZO-uitkering.
2. Wie tussen 1 augustus 2004 en 7 mei 2005 als zelfstandig werkende (of als meewerkende echtgenote) een kind heeft gekregen moet alsnog een uitkering aanvragen bij het UWV voor een WAZ-WAZO-uitkering met een beroep op het overgangsrecht. Als u destijds wel een uitkering heeft aangevraagd die is afgewezen dan stuurt u die stukken ook in. De aanvraag had niet afgewezen mogen worden.
3. Wie als zelfstandig werkende (of als meewerkende echtgenote) na 4 juni 2008 een kind heeft gekregen moet alsnog een ZEZ-uitkering aanvragen bij het UWV. Op die nieuwe uitkeringsregeling had u recht, ook als het UWV u destijds het bos in heeft gestuurd. Dat recht hebt u nog steeds.

Hou er rekening mee dat u inkomstgegevens moet aanleveren. U kunt advies of ondersteuning vragen bij uw vakbond, brancheorganisatie of rechtsbijstandsverzekering. Het Meldpunt van FNV Vrouw kan geen individuele dienstverlening bieden. Het zet zich in voor collectieve belangenbehartiging en houdt iedereen die zich meldt op de hoogte. Door uw aanvragen bij het UWV zet u druk op UWV en minister om de compensatieregeling te verruimen.

Leontine Bijleveld (Vereniging voor Vrouw en Recht Clara Wichmann)
Tineke van der Kraan (FNV Vrouw)